

NOUS RECHERCHONS POUR LE GROUPE ASSOCIATIF UN(E) :

1 RESPONSABLE EQUIPE MOBILE DE RENFORT H/F

+ Véhicule de service



CDI



Temps complet
Forfait jour



Vesoul (70)



Dès que possible



Rémunération selon grille cadre classe 2,
niveau 1 de la CCN66, à partir de 4000 €
bruts mensuels, variable selon expérience.
+ véhicule de service

L'ETABLISSEMENT

Le **Groupe Associatif Handy'Up** est né du rapprochement entre l'Adapei de Haute-Saône, l'AT70 et l'AGEI (Côte-d'Or).

Véritable acteur des politiques publiques, il a pour mission d'accompagner les personnes handicapées et leurs parents, de les représenter et les soutenir pour une société plus juste et plus inclusive.

L'Association accompagne plus de 1600 personnes handicapées et emploie 1000 salariés.

Le Groupe Associatif Handy'Up compte 35 établissements et services répartis en 4 secteurs : enfance, hébergement, travail et vie sociale ; au sein desquels vous serez amené à intervenir en qualité de cadre polyvalent(e).

Sur le plan organisationnel, vous serez rattaché à la Direction des Ressources Humaines du Siège social.

LES MISSIONS

Pour l'ensemble du groupe associatif, vous serez pilote de l'équipe mobile de renfort, et assurerez son développement stratégique et opérationnel. En véritable task-force, vous intervenez avec votre équipe au soutien des établissements afin de faire face à une absence, répondre à une surcharge de travail, ou aider au déploiement d'un projet.

A ce titre, vous serez chargé notamment de :

- Déployer une offre à destination des établissements au regard des professionnels qui composent le service et des besoins identifiés :
 - Etudier les besoins et analyser la pertinence de déploiement de ressources nouvelles au sein de l'équipe.
 - Mettre en œuvre le processus d'affectation des ressources au regard des besoins des établissements.
 - Elaborer et suivre le budget, assurer la facturation et l'optimisation du taux d'occupation des ressources.
- Gérer l'équipe :
 - Manager l'équipe composée de professionnels de différents cœurs de métier (à ce jour : 2 assistantes de direction, 1 IDE)
 - Construire les processus inhérents aux activités du service, mettre en place des rituels et outils de reporting
 - Gérer les plannings d'intervention des membres de l'équipe en lien direct avec les besoins des établissements
- En tant que cadre polyvalent, intervenir directement au sein des établissements en remplacement d'un cadre absent ou en renfort de l'équipe de direction en cas de besoin :
 - Manager les équipes et gérer et déployer les activités :
 - Assurer la gestion et l'administration du personnel : Contrats, plannings, entretiens, animation de réunions...
 - Assurer l'organisation et le suivi des activités des établissements ou services.
 - Veiller au respect des procédures internes et des obligations réglementaires.
 - Assurer une missions particulières à durée déterminée :
 - Interventions ponctuelles sur des dossiers complexes ou urgents, ou dans le cadre de projet exceptionnel
 - Réorganisation temporaire des services ou des équipes en fonction des besoins

LE PROFIL IDEAL

- ✓ Diplôme de niveau 7 requis (Master ou équivalent),
- ✓ Expérience avérée en gestion de projets et management dans des domaines variés : Connaissance du secteur médico-social, ou de la gestion d'activité de production serait appréciée.
- ✓ Capacité à gérer plusieurs missions dans des contextes variés : Forte capacité d'adaptation, agilité et polyvalence.
- ✓ Méthodique et bon communicant.

Envoyez votre
candidature à :

Monsieur Patrizio IACOVELLI, Directeur général

piacovelli@handy-up.org

Toutes nos offres sont consultables sur notre site internet rubrique carrière

www.handy-up.fr