

Le réseau des acteurs Haut-Saônois des métiers de la santé et du médico-social



Offre d'emploi : Chargé(e) d'attractivité mutualisé(e) – Promotion des métiers de la santé et du médico-social

Contexte :

Le secteur de la santé et du médico-social fait face à des défis croissants en matière d'attractivité et de recrutement. Afin de répondre à ces enjeux et de promouvoir les métiers de la santé au sens large sur le territoire de la Haute-Saône, sous l'impulsion du CTS 70, le réseau regroupant les acteurs locaux de la santé et du médico-social a décidé de mutualiser un poste de **Chargé(e) d'attractivité**.

Grâce au soutien financier de l'ARS BFC, ce poste stratégique vise à fédérer les différents acteurs du secteur (ville, institution, domicile / publics ou privés) autour d'une dynamique collective pour renforcer l'attractivité des métiers de la santé (soin, éducatif et social) et promouvoir ces carrières auprès des jeunes, des demandeurs d'emploi et du grand public.

Missions principales :

En tant que Chargé(e) d'attractivité mutualisé(e), vous serez responsable des missions suivantes :

1. Promotion des métiers de la santé :

- Construire et animer les actions visant à valoriser et promouvoir les métiers du secteur de la santé et du médico-social à travers différents canaux de communication (événements, forums, salons, supports numériques, etc.).
- Développer des partenariats avec les structures locales et régionales pour accroître la visibilité des métiers de la santé.

2. Animation d'une communauté de professionnels :

- Fédérer et animer la communauté des chargés d'attractivité et de recrutement des différents acteurs du réseau.
- Créer une dynamique collective en facilitant la coordination entre les acteurs pour mutualiser les efforts de promotion et le partage des bonnes expériences.
- Assurer les mises en synergie de tous les acteurs publics ou privés pouvant agir à l'attractivité du territoire pour les métiers de santé.

3. Coordination et représentation collective :

- Organiser et coordonner la présence des différents acteurs lors d'événements tels que les salons de l'emploi, forums, et autres manifestations dédiées à la promotion des métiers de la santé.
- Assurer une représentation collective lors des événements pour garantir une approche unifiée et cohérente.
- Consolider la première expérience du forum des métiers de la santé et de l'aide aux personnes organisée par l'agglomération de Vesoul et le déployer selon un découpage géographique à définir avec les CPTS.

- Construire une identité et les outils de communication du réseau pour plus de lisibilité.
 - Représenter le réseau haut-saônois au sein du groupe de travail attractivité mis en place au niveau région.
4. **Relations avec l'Éducation Nationale et les acteurs de la formation :**
- Collaborer avec les établissements scolaires, collèges, lycées, et structures de formation pour sensibiliser et informer les jeunes sur les opportunités de carrière dans la santé.
 - Mettre en place des actions de promotion des métiers auprès des étudiants, en lien avec les enseignants et conseillers d'orientation.

Profil recherché :

- Profil commercial, capacité à prendre contact, convaincre et construire un plan de prospection.
- Compétences en gestion de projet, communication, démarchage commercial, et animation de réseaux.
- Autonomie, sens de l'organisation et aptitude à coordonner des actions collectives.
- Capacités relationnelles et goût pour le travail en équipe, en lien avec des interlocuteurs variés.
- Ouvert aux professionnels actuellement en poste au sein des acteurs du réseau.

Conditions du poste :

- **Structure porteuse :** Groupe Associatif Handy'Up
- **Type de contrat :** CDD de 1 an, expérimentation pouvant déboucher sur une pérennisation du poste
- **Lieu de travail :** Vesoul. Déplacements nombreux sur le département et aménagement du temps de travail en fonction des besoins.
- **Prise de poste :** au plus tôt
- **Rémunération, classification :**
 - Statut Cadre technique, grille C3N3 de la CCNT66
 - Temps complet, au forfait jours
 - Salaire mini 3 000€ bruts mensuel, variable selon expérience
 - RTT et congés trimestriels supplémentaires
 - Véhicule de service

Candidature à envoyer à :

Groupe Associatif Handy'Up
Monsieur Patrizio IACOVELLI
Directeur Général
Siège social, 4 rue Marie-Chantal Isle de Beauchaine, 70000 VESOUL
piacovelli@handy-up.org

Offre consultable sur notre site internet : www.handy-up.fr/carriere